

Edito: bonne année 2017!!!

L'année 2016 s'est achevée avec les derniers vœux... du Président de la république actuel, mais également ceux de notre Directeur Général. La tradition a été respectée...

2016 a été une année contrastée avec des événements qui semblent pour le moment ne pas avoir eu d'impacts négatifs sur notre environnement.

Le Brexit ? La Livre Sterling s'est fortement dépréciée, mais pour le reste, l'économie britannique ne s'est pas si mal comportée depuis.

Remarquons tout de même que pour le moment les Anglais sont toujours dans l'Europe. Les grandes manœuvres ne commenceront que ce premier semestre 2017.

Donald Trump Président ? Qui l'eût cru ? En attendant les marchés actions apprécient. Jamais le DOW Jones n'avait franchi la barre des 20000 points, c'est chose faite depuis l'élection du milliardaire à la tête de la première puissance mondiale.

Remarquons qu'il n'a pas encore pris ses fonctions de Président, mais que son futur état-major est connu. Et le moins que l'on puisse dire, c'est qu'il y a quelques milliardaires dans cette nouvelle administration.

Ces deux événements marquants connaîtront probablement des effets en 2017.

Et la Caisse régionale dans tout ça ? Elle poursuit son petit bonhomme de chemin (pardon, elle adapte son projet d'Entreprise). Le résultat augmentera « très légèrement » selon les propres termes du Directeur général. Il a eu la délicatesse de ne pas préciser que sans les 25 millions d'euros mis de côté (c'est quand même bien pratique ces provisions pour risques bancaires généraux –FRBG-), le résultat de la Caisse régionale aurait **très** fortement augmenté... On espère que le « Prince » s'en souviendra au moment de calculer l'intéressement. Ce serait un mauvais signe pour les collègues dont « l'engagement total » a permis ces résultats, si l'intéressement n'était pas à la hauteur des efforts fournis...

Car des efforts il y en a eu des conséquents, comme l'a d'ailleurs souligné le DG dans un mail adressé à l'ensemble des salariés.

8 ans après la cotation rouge de la Caisse régionale, celle-ci est ressortie en vert, « ce qui est extrêmement rare au niveau du Groupe » comme l'a écrit le DG dans ses vœux... On en connaît au moins un qui touchera sa REC (pardon sa PPI) à plus de 100% !!!

Ce n'est pas le cas pour tout le monde dans la CR...

2016 a été en effet l'année de la mis en place de la PPI. Et aussi incroyable que cela puisse paraître, au 31/12 personne ne sait à quelle hauteur elle sera versée... On nous avait bien promis un bel outil pour permettre à chaque collègue d'estimer sa PPI. Ce nouvel outil n'a été mis à disposition qu'à quelques privilégiés, qui l'ont fait tourner et qui ont découvert avec stupeur qu'elle n'était pas bien élevée cette PPI. Pour une surprise, ...ce n'en n'est pas une... Il suffit de relire ce que déclarait le SNECA lors du CE de février, lors de la présentation des objectifs annuels par la Direction de la distribution. Car pour avoir une chance de toucher sa PPI, il faut les atteindre ses objectifs.

Lorsque ceux-ci sont très mal calibrés, que nous le crions haut et fort, et que nous ne sommes pas entendus, il ne faut pas s'étonner du résultat. Cela fait plusieurs années que nous dénonçons le niveau des objectifs. Cela fait des années que « le Prince » fait un geste pour que les collègues soient payés en moyenne à 102/103%. Ce serait tellement plus simple d'avoir des objectifs atteignables, et donc motivants. Là, on se met à la place des managers qui ont piloté à vue, sans jamais pouvoir répondre aux questions légitimes de leurs collègues sur le niveau de paiement de la PPI... Cette année encore, on trouvera un événement exceptionnel pour permettre le paiement à 100% en moyenne de la PPI (au hasard, les gros efforts réalisés en matière de conformité, la mauvaise récolte agricole...). Mais franchement, ce n'est quand même pas très motivant de voir ses lignes d'objectifs en dessous de 100% d'atteinte.

Nous ne pouvions pas terminer ces vœux sans évoquer les élections des représentants du personnel qui se sont déroulées en fin d'année. Avec plus de 58% des voix exprimées, le SNECA renforce sa première place. Merci à vous tous pour la confiance que vous nous avez témoignée. Ce résultat nous engage, car il sera pour le moins difficile de signer des accords sans le SNECA. Nous continuerons à être exigeants avec nous-mêmes, mais également avec la Direction, toujours avec l'esprit constructif que nous tenterons de conserver. Nous avons malgré tout un « petit » regret sur ces élections. Il concerne le faible taux de participation des salariés de la Caisse régionale, puisque seuls 45% se sont exprimés au premier tour... C'est trop peu, même si

c'est en progression par rapport aux dernières élections. Nous continuerons à mieux faire connaître l'importance de ces instances au cours des prochains mois.

Nous ne formulerons donc que trois vœux pour cette année 2017.

- Le premier c'est que vous soyez plus nombreux à vous intéresser aux rôles des instances sociales. Car ce sont des collègues comme vous qui investissent du temps pour vous représenter, tout en continuant à assurer leur métier.
- Le second, c'est que la Direction de la Distri fixe enfin des objectifs atteignables...et cohérents
- Le troisième, on va encore nous dire qu'on est lourd, c'est qu'enfin, un événement rassemblant les 2000 salariés de la Caisse régionale ait lieu en 2017... On va quand même pas attendre les 10 ans du DG à la tête de la Caisse régionale pour se rassembler...

Plus sérieusement, nous vous souhaitons à tous ,ainsi qu'à vos proches, une excellente année 2017. Qu'elle vous apporte le bonheur et la santé.

Vos élus SNECA



(1) Mercato

Deux fois par an, comme au foot, les bruits de « transferts » parcourent la Caisse régionale. C'est le cas actuellement pour le Mercato hivernal qui semble bel et bien ouvert au Nord Est. Le poste de Calife de la distri serait sur le point d'être attribué au Directeur du développement du crédit et des assurances actuel ... La patience paie toujours doit-il se dire... Car cet homme, toujours tiré à 4 épingles, aurait bien aimé succéder à Jean Mimi il y a deux ans... Loupé, au profit de Mister Duf, l'homme des Entreprises, qui ne s'imaginait pourtant pas Calife de la distri... En 2017, son souhait sera exaucé, puisqu'il devrait accéder aux fonctions de Directeur de la Distribution.

Va falloir apprendre à desserrer (voire tomber) la cravate, et le bouton de la veste pour entrer dans ce nouveau costume, Monsieur le Directeur... 😊

Drôle de Zig (1):

A son arrivée en 2008, le DG avait dit qu'il ne resterait pas plus de 7 ans, pensant s'appliquer à lui même la règle RH préconisée à la CR. 😊

Au CE de fin d'année 2016, nous nous sommes permis de le titiller en lui demandant si 2017 serait sa dernière année ? Avec humour, et sourire il nous a répondu "qu'en pleine adaptation du projet d'entreprise il ne souhaitait pas de se voir taxé de "capitaine qui quitte le navire " ...allusion à peine voilée à un tract écrit par le SNECA concernant le départ de son prédécesseur, flash back ...

Qu'il se rassure, s'il part un jour, on essaiera de se renouveler...On écrira par exemple « il est parti sans même avoir organisé une petite fête ».

On se permettra quelques petits vœux en ce début d'année. Que l'intéressement et la PPI soient à la hauteur de l'investissement de tous les collègues en 2016, une bonne ambiance de travail et que les 2000 salariés soient rassemblés pour célébrer le projet d'Entreprise « Ambition 2020 ». **Entre autres choses bien sûr... (que l'on demandera dans le cadre des négos avec notre DRH)**

Vous voyez, vous faites bien de rester Monsieur le DG... On n'est pas très exigeants dans nos vœux.



Drôle de Zig (2) : Qui gagne perd.

La Banque Privée est enfin mise au tableau d'honneur de la Caisse régionale. D'après l'enquête de satisfaction clients., ce sont les clients de la Banque privée qui attribuent le meilleur IRC . Celui-ci se situe à plus de 17. Le Directeur pouvait imaginer une petite prime pour lui et ses équipes...

Hélas, il semblerait que cet excellent résultat ne soit pas suffisant pour qu'il reste à la tête de la Banque Privée. Il devrait faire une mobilité dans le cadre du jeu de chaises musicales que notre DG affectionne tant. Comme quoi, cela ne sert à rien d'avoir de bons résultats.

Il pourrait y avoir d'autres mobilités au sommet de l'état major. On ne sait pas si le Mage de la Caisse régionale a identifié tous ces mouvements en tirant les cartes (y compris celui qui pourrait peut être le concerner...).



(2) Arsenal 2 PSG 2

Il en a de la chance notre Directeur de la Distribution. Quand il n'organise pas des « travaux » sur le DRC en Corse avec les DGC, ou au Touquet avec les Directeurs d'Agence, il se fait inviter à Londres par une filiale du Groupe. Pour travailler très certainement, mais aussi pour aller voir un match de League des champions. On comprend que ce poste soit tant convoité.

Deux journées à Londres? On pensait qu'un match durait 90 minutes. Il a certainement profité de ces deux journées pour négocier avec les collègues de la filiale concernée, une bonne rémunération du fonds euro, ou des performances un peu meilleures de l'OPC « phare » du groupe, Amundi patrimoine, voire les deux, soyons fous... En tout cas, on espère que ce séjour avait une valeur commerciale inférieure à 150€. Car l'article 2.2.2 du règlement intérieur sur la prévention des situations de conflits d'intérêts est clair: « la norme communément admise pour un cadeau d'un fournisseur est de 150€ par année civile »

REJOIGNEZ-NOUS !

Bulletin d'adhésion en ligne sur: <http://nordest.sneca.fr>

Inscription à l'INFOLETTRE (promo 3 mois)

Inscription à l'EXTRACOM (électronique)

Nom :

Prénom :

EDS :

Mail perso :

A retourner : SNECA REIMS EDS 1382

Nous écrire : contact@sneca-nordest.fr